



COMUNE DI MUGGIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO TRASPARENZA ANTICORRUZIONE INFORMATICA

visto l'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e sue successive modifiche ed integrazioni,

r e n d e n o t o

che è indetta una selezione per mobilità compartimentale (Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, L.R. 13/98) ed extracompartimentale per la copertura - di n. 1 posto a tempo indeterminato di istruttore direttivo amministrativo – cat. D in possesso della abilitazione all'attività forense o in subordine l'espletamento del tirocinio professionale (cd. pratica forense).

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA COMPARTIMENTALE ED EXTRA COMPARTIMENTALE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – CAT. D CON ABILITAZIONE ALL'ATTIVITA' FORENSE O IN SUBORDINE L'ESPLETAMENTO DEL TIROCINIO PROFESSIONALE A TEMPO INDETERMINATO

Unità organizzativa di prima assegnazione: AVVOCATURA CIVICA

L'Avvocatura civica del Comune di Muggia è costituita ai sensi dell'art. 23 della Legge professionale n. 247/2012 e l'attività di competenza è disciplinata dall'apposito Regolamento comunale.

Nelle funzioni contemplate dal Regolamento sul funzionamento dell'Avvocatura civica rientrano, a titolo esemplificativo, la gestione del contenzioso dell'ente, anche mediante la rappresentanza e difesa in giudizio dell'Amministrazione comunale (con prevista iscrizione all'albo speciale degli avvocati - pubblici dipendenti), nonché lo svolgimento delle attività di consulenza e di assistenza giuridica a supporto dei diversi servizi dell'ente di appartenenza.

PRESENTAZIONE DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte compilando il modello allegato al presente bando, devono essere indirizzate al **Servizio Amministrativo - Ufficio Risorse Umane** e presentate direttamente all'Ufficio Protocollo, oppure inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o inviate all'indirizzo PEC comune.muggia@certgov.fvg.it esclusivamente da indirizzo Pec con allegato un documento identificativo in corso di validità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, al Comune di Muggia - Ufficio Protocollo - Piazza Marconi n. 1 - 34015 Muggia, **entro il termine perentorio del 08 aprile 2026.**

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Le domande di partecipazione alla selezione presentate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune si intenderanno prodotte in tempo solo se recapitate entro il regolare orario di apertura al pubblico dell'Ufficio nell'ultimo giorno utile (lun. e merc. 9.00 - 12.00 e 15.00 - 16.30; mar. - gio. - ven. 9.00 - 12.00). Le domande presentate o inviate in data anteriore a quella di pubblicazione dell'avviso di selezione non saranno tenute in alcun conto.

Per eventuali omissioni od imperfezioni di carattere formale nella domanda di ammissione e/o nella documentazione, l'Amministrazione ha facoltà di chiedere la regolarizzazione della stessa che deve in ogni caso avvenire a cura del candidato entro 10 giorni dal ricevimento della predetta richiesta, pena l'esclusione dalla selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR n. 679/2016 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Muggia - Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione e Informatica - Ufficio Risorse Umane - per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche o ai servizi direttamente interessati allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Muggia - Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione e Informatica - Ufficio Risorse Umane - Piazza Marconi n. 1 – 34015 Muggia (TS), titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Responsabile del suddetto Servizio.

REQUISITI RICHIESTI

- di essere dipendenti a tempo indeterminato di una delle amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, L.R. 13/98) o di essere dipendenti a tempo indeterminato di una pubblica amministrazione e/o ente pubblico;
- di essere inquadrati nella categoria "D", con profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo o profilo equivalente per tipologia di mansioni;
- possedere idoneità psico-fisica al profilo da ricoprire senza alcuna limitazione;
- di essere in possesso dell'abilitazione allo svolgimento dell'attività forense o - in subordine - dell'attestazione di proficuo espletamento del periodo di tirocinio professionale o – in via ulteriormente subordinata – dell'attestazione di svolgimento in corso e con continuità del tirocinio professionale (cd. pratica forense).

Alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere allegata la dichiarazione di disponibilità, da parte dell'Ente di provenienza, al successivo rilascio del nulla osta al trasferimento, previsto dall'art. 19, comma 4 della L.R. 9/2017, e, la dichiarazione dell'Ente di essere, o non essere, assoggettato alla normativa relativa ai limiti assunzionali.

PROCEDURA SELETTIVA

Si procederà in primo luogo all'esame delle candidature appartenenti ai dipendenti del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia e solo nel caso di esito negativo (mancanza di domande o esito negativo della selezione) si proseguirà esaminando le candidature dei soggetti appartenenti alle altre amministrazioni.

La selezione sarà effettuata sulla base del curriculum presentato, in relazione all'esperienza professionale maturata ed ai titoli posseduti inerenti la specificità del posto di prima assegnazione (AVVOCATURA CIVICA), e di un colloquio finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta, delle conoscenze tecniche e procedurali delle mansioni da svolgere, delle attitudini personali, nonché delle motivazioni e aspettative lavorative.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo complessivo di 30 punti così ripartito:

- curriculum: 10 punti
- colloquio: 20 punti

non saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio un punteggio inferiore a 14/20

I candidati convocati saranno tenuti a presentarsi nella sede e data indicate nella comunicazione, muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione nella sede ed all'ora stabilita verrà considerata come rinuncia alla mobilità.

DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

La graduatoria dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La procedura di mobilità deve concludersi entro 90 giorni dal momento della formalizzazione della richiesta all'ente di appartenenza del candidato. In caso contrario l'amministrazione potrà procedere allo scorrimento della graduatoria, fermo restando che l'interessato resterà in graduatoria.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di avvalersi delle risultanze del presente avviso anche per successive mobilità per la copertura del medesimo posto o di altro posto di mansioni identiche per un massimo di un anno.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio e senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire o di prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande nonché di revocare il presente avviso di selezione.

L'Amministrazione comunale si riserva altresì il diritto, senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di non dar seguito o di differire la mobilità in oggetto in considerazione delle disposizioni nazionali e regionali in tema di contenimento della spesa del personale e sulle procedure di assunzioni.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva segnalazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Muggia - Piazza Marconi n. 1 - 34015 Muggia - Telefono 040/3360242 - 241.

Il presente avviso di selezione e la relativa domanda sono a disposizione nel sito www.comune.muggia.ts.it e possono essere anche richiesti al seguente indirizzo di posta elettronica personale@comunedimuggia.ts.it

Responsabile dell'istruttoria e del procedimento: dott. Antonio Maria Carbone.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott. Antonio Maria Carbone



Muggia, 09 MAR 2026